

AANVULLEND PENSOEN SOCIAAL FONDS VOOR DE ONDERNEMINGEN VAN VERHUIZINGEN, MEUBELWARING EN HUN AANVERWANTE ACTIVITEITEN (PSC 140.05)

In het Sociaal Fonds voor de ondernemingen van verhuizingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten, wordt een aanvullend pensioen opgebouwd voor de arbeiders via de huidige pensioeninstelling. Hieronder vindt u een overzicht van de belangrijkste bepalingen uit het sectorale stelsel.

1. Wie betaalt de bijdragen?

Het Sociaal Fonds voor de ondernemingen van verhuizingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten, stort de door de RSZ geïnde patronale bijdragen integraal door naar de pensioeninstelling. U hoeft dus zelf niets te betalen.

2. Kunt u betaalde bijdragen fiscaal aftrekken?

NOOIT. Vermits dit aanvullend pensioen enkel via werkgeversbijdragen opgebouwd wordt en u zelf geen enkele bijdrage moet betalen, kunt u fiscaal niets aftrekken.

3. Welke voordelen voorziet het sectoraal plan?

TWEE LUIKEN zijn voorzien in het sectoraal plan:

- Het luik pensioen: het doel van de pensioentoezegging is het garanderen van een bovenwettelijk pensioenvoordeel, voor de aangeslotene in geval van leven bij (vervroegde) pensionering of voor de begunstigde(n) bij overlijden. Dit aanvullend pensioen bestaat uit alle bijdragen voor de opbouw van uw aanvullend pensioen verhoogd met een gegarandeerd rendement en eventuele winstdeelnames, na aftrek van de kosten. Een overzicht van de bijdragen, rendementen en winstdeelnames zal u jaarlijks meegedeeld worden via de "pensioenfiche".
- Het luik solidariteit: in bepaalde gevallen geniet je ook nog van extra voordelen. Zo zal er wegens ziekte, ongeval, bevallings- of zwangerschapsrust, arbeidsongeval, beroepsziekte of tijdelijke werkloosheid, een solidariteitsprestatie uitbetaald worden en kan een bijkomend kapitaal overlijden aan de begunstigten gestort worden.

Het reglement van het sectoraal pensioenplan en de collectieve arbeidsovereenkomst die dit plan invoert, vormen de enige juridische grondslag in geval van betwisting. Een kopie van het reglement kan steeds opgevraagd worden of geraadpleegd worden bij het Sociaal Fonds voor de ondernemingen van verhuizingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten.

4. Wanneer kunt u ten vroegste uw aanvullend pensioen opvragen?

Het aanvullend pensioen wordt uitbetaald op het ogenblik waarop u met wettelijk (vervroegd) pensioen gaat. Tot op het ogenblik waarop u met wettelijk (vervroegd) pensioen gaat blijft u aangesloten aan de pensioentoezegging en verder rechten opbouwen.

Als u met wettelijk (vervroegd) pensioen gaat zal u niet meer opnieuw aangesloten worden aan de pensioentoezegging indien u opnieuw aan de slag gaat in de sector. Echter, indien u reeds gepensioneerd was vóór 1 januari 2016 en vóór die datum als gepensioneerde actief was in de sector en in dat kader aangesloten bent bij de pensioentoezegging, zult u verder aangesloten blijven zolang u actief blijft in de sector.

Het is niet meer mogelijk om uw aanvullend pensioen te krijgen op een vroeger ogenblik dan uw wettelijke (vervroegde) pensioendatum.

Wanneer u in het stelsel van SWT stapt (werkloosheid met bedrijfstoeslag) ontvangt u uw aanvullend pensioen bij het bereiken van uw (vervroegde) pensioenleeftijd.

5. Wat moet u doen om uw aanvullend pensioen aan te vragen?

- Als u met wettelijk (vervroegd) pensioen gaat brengt de vzw Sigedis de pensioeninstelling hiervan op de hoogte. Daarna wordt er een aanvraagformulier naar u opgestuurd.
- Indien u vóór 1 januari 2016 reeds gepensioneerd was en vóór die datum opnieuw aan de slag gegaan bent in de sector, dient u zelf contact op te nemen met Het Sociaal Fonds voor de ondernemingen van verhuizingen, meubelbewaring en hun aanverwante Activiteiten.

6. Hoe lang moet u wachten op de uitbetaling van uw aanvullend pensioen?

Sinds januari 2022 wordt in het Sociaal Fonds voor de ondernemingen van verhuizingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten, een aanvullend pensioen opgebouwd via AG INSURANCE, de huidige pensioeninstelling. Voordien was deze toezegging onderschreven bij INTEGRALE nu MAB. Om uw aanvullend pensioen te berekenen, zijn de loongegevens van uw volledige loopbaan in de sector nodig. Op het ogenblik waarop de pensioeninstelling door de vzw Sigedis van uw (vervroegde) pensionering wordt ingelicht, zijn nog niet alle loongegevens beschikbaar. U moet dus rekenen op een wachttijd van ongeveer 6 MAANDEN.

7. Wat gebeurt er met uw aanvullend pensioen als u overlijdt vóór u met (vervroegd) pensioen gaat?

Als u overlijdt vóór uw (vervroegde) pensioendatum, wordt uw opgebouwd aanvullend pensioen uitgekeerd aan de BEGUNSTIGDEN. Ze kunnen ons best zo vlug mogelijk contacteren voor het opsturen van het aanvraagformulier. De begunstigten zijn, in de volgorde zoals hierna vermeld (waarbij degene die eerst vermeld staat in de rij, de anderen uitsluit):

- De echtgeno(o)t(e) van de aangeslotene (voor zover geen schriftelijk verzoek tot scheiding werd ingediend bij de rechtbank) of de wettelijk samenwonende partner van de aangeslotene in de zin van artikels 1475 tot 1479 van het Burgerlijk Wetboek;
- Bij ontstentenis de kinderen van de aangeslotene, of bij plaatsvervulling, de erfgenamen van deze kinderen in rechte lijn;
- Bij ontstentenis de ouders van de aangeslotene, elk voor de helft. Bij het overlijden van één van hen komt het kapitaal toe aan de langstlevende;
- Bij ontstentenis, de nalatenschap van de aangeslotene, met uitsluiting van de Staat;
- Bij ontstentenis het financieringsfonds.

8. Kunt u zelf een begunstigde aanduiden?

U kunt steeds de volgorde van de begunstigde(n) wijzigen of een andere begunstigde(n) aanduiden door het versturen van een AANGETEKEND schrijven aan het Sociaal Fonds Verhuizingen. Het Sociaal Fonds voor de ondernemingen van verhuizingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten, houdt enkel rekening met het laatst toegestuurde document en is niet verantwoordelijk voor eventuele discussies hieromtrent.

9. Kunt u kiezen tussen een uitkering in kapitaal of een uitkering in rente?

JA! U hebt de keuze om uw aanvullend pensioen te ontvangen onder de vorm van een kapitaal of onder de vorm van een rente:

a) *uitkering van een kapitaal*: u ontvangt uw kapitaal in één keer na aftrek van de sociale en fiscale inhoudingen;

b) *uitkering van een rente*: het kapitaal van uw aanvullend pensioen wordt omgerekend naar een jaarlijkse rente op voorwaarde dat deze minstens 500 EUR (geïndexeerd) bedraagt. U kunt kiezen voor een doorbetaling voor 50% of 75% aan de langstlevende echtgeno(o)t(e). De keuze zal natuurlijk de hoogte van de rente beïnvloeden.

10. Wat wordt er afgehouden van uw aanvullend pensioen?

a) *uitkering van een kapitaal*: als u het aanvullend pensioen als kapitaal ontvangt, dan betaalt u, rekening houdend met de bestaande wetgeving, bij ontvangst van dit bedrag:

- een RIZIV bijdrage van 3,55%;

- een solidariteitsbijdrage van 0 tot 2% (afhankelijk van de grootte van het bedrag);

- een personenbelasting aan een tarief van 18,17%, 16,66% al naargelang de leeftijd waarop het aanvullend pensioen wordt opgevraagd.

Indien u ononderbroken effectief actief was in de 3 jaar voordat u de wettelijke pensioenleeftijd hebt bereikt, of indien u een volledige loopbaan van 45 jaar hebt bereikt, zult u genieten van een belasting aan een tarief van 10,09%;

- later, bij de aangifte van uw personenbelasting, een gemeentebelasting die verschilt van gemeente tot gemeente. U zult daartoe in het jaar na de uitbetaling een fiscale fiche met de juiste gegevens ontvangen.

Globaal genomen houdt u ongeveer 80 % over bij opname van uw pensioenkapitaal.

b) *uitkering van een rente*: als u een aanvullend pensioen als rente uitgekeerd krijgt, dan bent u (bovenop de hierboven vermelde

inhoudingen) nog een bijkomende belasting verschuldigd. Deze bedraagt jaarlijks 30% van 3% van het netto aanvullend pensioenkapitaal.

Deze zal u via uw aangifte in de personenbelasting moeten betalen. Ieder jaar zult u daartoe een fiscale fiche ontvangen.

11. Wat gebeurt er met uw aanvullend pensioen indien u niet meer in de sector werkt?

Indien u niet meer in P.C. 140.05 werkt, dan worden er geen bijdragen meer voor u betaald. U dient het Sociaal Fonds Verhuizingen daarvan schriftelijk te informeren. Vervolgens hebt u volgende MOGELIJKHEDEN:

a) U kunt het opgebouwde spaargeld laten overbrengen naar het pensioenstelsel van uw nieuwe werkgever: contacteer hiervoor het Sociaal Fonds voor de ondernemingen van verhuizingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten.

b) U kunt het opgebouwde spaargeld laten overbrengen naar een pensioeninstelling bedoeld bij koninklijk besluit van 14 november 2003 betreffende de toekenning van bovenwettelijke voordelen aan de werknemers bedoeld bij het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1976 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers en aan de personen bedoeld in artikel 32, eerste lid, 1° en 2° van het Wetboek van Inkomstenbelastingen 1992, tewerkgesteld buiten een arbeidsovereenkomst.

c) U kunt het opgebouwde spaargeld ook gewoon bij de pensioeninstelling laten staan, zonder verdere betaling van bijdragen. In dat geval geniet u van een overlijdensdekking gelijk aan de verworven reserves.

Indien u voor één van deze mogelijkheden wil kiezen, dan moet u dat schriftelijk doen binnen de dertig dagen. Als u niet reageert, dan blijft uw opgebouwde spaargeld bij de pensioeninstelling overeenkomstig punt c) hierboven. In dat geval geniet u van een overlijdensdekking die overeenstemt met uw verworven reserves. Indien u later terug in de sector komt werken, hoeft u niets te ondernemen.

Opgelet: Afskoop der verworven rechten voor pensionering of vervroeging, voorschotten op de contracten en inpandgevingen zijn niet toegelaten. Belangrijke opmerking: indien u tewerkgesteld blijft bij uw werkgever, maar in een bedrijfstak die valt onder een ander paritair comité, dan beschikt u niet over deze keuzemogelijkheden (zie hiernavolgend punt).

12. Wat gebeurt er met uw aanvullend pensioen indien u niet meer onder het toepassingsgebied van de CAO valt?

Indien u niet meer onder het toepassingsgebied van de CAO valt, maar uw arbeidsovereenkomst wel behouden blijft, worden er geen bijdragen meer voor u betaald. U blijft evenwel van een overlijdensdekking genieten die gelijk is aan de verworven reserves.

13. Wat moet u doen als u verhuist?

Als u BINNEN BELGIE verhuist, hoeft u in principe niets te doen. Het Sociaal Fonds voor de ondernemingen van verhuizingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten, krijgt alle aangepaste Belgische adressen automatisch doorgestuurd. Als u echter naar HET BUITENLAND zou verhuizen, verzoeken wij u ons uw nieuwe adres wel door te geven. Dit geldt eveneens als u van adres zou veranderen in het buitenland.

14. Word ik op bepaalde momenten geïnformeerd over het bedrag van mijn aanvullend pensioen?

Elk jaar wordt een papieren pensioenoverzicht verstuurd naar iedereen die tijdens het voorafgaande kalenderjaar of daarvoor een aanvullend pensioen heeft opgebouwd. Via My Global Benefits (www.mygb.be) vindt u ook steeds uw pensioenfiche terug.

Op deze fiche kunt u lezen wat de juiste stand is van uw opgebouwd aanvullend pensioen:

- het totaal opgebouwde spaargeld op de leeftijd van 65 jaar, met verdere premiebetaling (als u de leeftijd van 65 jaar bereikt, u blijft aan het werk en u neemt uw pensioen niet op, dan wordt uw plan met telkens 1 jaar verlengd)

- het totaal opgebouwde spaargeld op de leeftijd van 65 jaar, zonder verdere premiebetaling

- het totaal opgebouwde spaargeld op 1 januari van het betrokken jaar

- het totaal opgebouwde spaargeld op 1 januari van het voorgaande jaar.

Meer uitleg hierover vindt u terug op het pensioenoverzicht zelf.

Vanaf het moment dat u niet meer onder de voorwaarden valt voor verdere opbouw van pensioenrechten via het Sociaal Fonds voor de ondernemingen van verhuizingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten, kunt u de gegevens betreffende uw aanvullend pensioen

15. Verwerking van uw persoonsgegevens?

Kenmerkend voor de aanvullende pensioentoezeggingen is de driepartijenrelatie tussen het Sociaal Fonds voor de ondernemingen van verhuizingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten, de pensioeninstelling en de aangeslotenen in wiens voordeel het pensioenstelsel is ingericht. Dit impliceert dat het Sociaal Fonds voor de ondernemingen van verhuizingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten en de pensioeninstelling uw persoonsgegevens verwerken en nauw samenwerken (bijvoorbeeld om u te kunnen aansluiten bij het pensioenplan). Zowel het Sociaal Fonds voor de ondernemingen van verhuizingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten, als de pensioeninstelling zijn verantwoordelijk voor de verwerking.

Meer informatie over de verwerking van uw persoonsgegevens, zoals de doeleinden waarvoor de pensioeninstelling uw persoonsgegevens kan verwerken, is terug te vinden in het reglement van het sectoraal pensioenplan.

16. Wenst u nog meer informatie?

Gelieve het Sociaal Fonds voor de ondernemingen van verhuizingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten, te contacteren indien u nog vragen heeft.

De reglementen van het sectoraal sociaal pensioenplan en de collectieve arbeidsovereenkomsten die dit plan invoeren, vormen de enige juridische grondslag in geval van betwisting. Een kopie van de reglementen kan steeds opgevraagd worden aan het Sociaal Fonds voor de ondernemingen van verhuizingen, meubelbewaring en hun aanverwante activiteiten.
